

鹿嶋市地域女性活躍推進交付金事業実施計画書

1. 事業名	「輝いて 自分らしく生きられるまち かしま」PROJECT事業				
2. 実施期間	平成29年4月7日 ～ 平成30年3月31日				
3. 事業の趣旨・目的	<p>○女性がさまざまなライフステージに左右されることなく、自分らしく意欲を持って働き続けるためには、若いうちからライフキャリアを自分自身でプランニングしていくことが必要である。そのため、自分自身でライフキャリアをプランニングしていくための知識と力を身に付けるための各種講座等を実施する。</p> <p>○働く場における女性の社会参画が進むためには、男女がともに働きやすい職場となっている必要があり、企業等の取り組みを推進するため、企業のトップあるいは管理職等を対象とした講座等を実施する。</p> <p>○女性が働き続けるためには、パートナーとなる男性の意識改革が必要であり、男性に向けた家事・育児・ワーク・ライフ・バランスの講座等を実施する。</p> <p>○女性の多様な働き方の一つとして、起業のきっかけづくりや人脈、ネットワークづくりを支援するための講座やメンターとの交流会を実施するとともに、市が認定を受ける産業競争力強化法に基づく「創業支援事業計画」において取り組みを進める創業支援事業へつなげ、経営力を身に付けながらステップアップできるよう支援する。</p>				
4. 事業目標・重要業績評価指標 (KPI) (全体)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)	
	①平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	ワーク・ライフ・バランスの認知度(アウトカム)	35% (H31)	21.1% (H27.6)	
		女性の就業率(25～44才の女性就業率の増(アウトカム))	50.0% (60.0%) (H32)	38.1% (50.5%) (H22)	
	②平成32年度までの重要業績評価指標 (KPI)	ワーク・ライフ・バランス等の取り組みを進めている(具体的に検討する)事業所の割合の増(アウトカム)	/		測定不能 企業調査により把握する
	③事業目標(全体)	参加者満足度(アウトプット)	100% (H30.3)	95.2% (H29.1)	
④事業KPI(全体)	20代女性のセミナー参加の割合(アウトプット)	/		33.3% (H29.1)	
5. 事業内容	<p>①鹿嶋市男女共同参画推進委員会 … ◆女性の活躍推進にかかる市内企業調査(ポジティブアクション、ワーク・ライフ・バランス等)。 ◆男女共同参画情報紙「ウイング」発行 [昨年度からの変更点] 委員が所属する各分野の団体等との連携・共催事業の実施のための企画立案を行う。また、情報紙「ウイング」については、年1回を年2回とし臨時号を発行、他の交付金事業の開催報告のほか、特に働きやすい職場づくりに特化した特集記事を掲載する。</p> <p>②働く分野における女性の社会参画促進事業 … ◆高校生等を対象としたライフプランニング等社会に出るための準備講座の開催。 ◆企業等とタイアップした女性のライフキャリアデザインに必要な意識付け・知識及びスキルの習得を図る講座の開催。 ◆多様な働き方としての起業支援講座、メンター、ネットワークづくりのための交流会の開催。 ◆男性の家事や育児への参画を推進するための講座の開催。 ◆企業等の人事労政担当等を対象とした働き方改革などをテーマにしたセミナーの開催。</p> <p>③鹿嶋市女子フェスタ&男子フェスタ(仮)の開催 ◆女性の多様なライフスタイルを支援するイベントとして、セミナーブース、マルシェ・ワークショップブース、相談ブース等を設け開催。 ◆男性のライフスタイルを応援するセミナー、イベントブースを設置。 [昨年度からの変更点] 28年度は女性のライフキャリアプランニングに重点を置いたセミナーブース、女性の社会参画支援の一環としてのマルシェ・ワークショップブースを実施したが、29年度は、就労や福祉、保険等の各種相談ブースを設置するなど更なる充実を図る。男性も参加できるイベントを同時開催する。</p>				
6. 事業の実施により期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方を選択しながら、自分自身でライフキャリアデザインできる女性人材の育成。 ・多様な生き方・働き方の一つとして起業を目指す女性の支援、地域社会で活躍する女性人材の育成。 ・働く場、働く人の意識改革を促進し、男女がともに働きやすい職場づくりに取り組む企業等が増えるとともに、ワーク・ライフ・バランスを実現している人が増えている。 ・男性の家庭生活、地域活動への参画の促進。 ・結婚、出産等による離職率の低下。 				