

■□ 第6章 評価指標

(1) 成果指標

本計画で掲げた施策を実施することにより、市民や事業者の皆さんにどのように浸透したのか、どのような成果をもたらしたのか、その客観的な尺度となる評価指標項目を選定し、目標を設定しました。

なお、現状値は、市民意識調査の結果によるもの等(☆)は平成27年度とし、その他の事業実績等については平成26年度の結果となります。

目標年度は、次期計画策定年度により、市民意識調査の結果によるもの等(☆)については2020年度(平成32年度)、その他の事業実績等については、2019年年度(平成31年度)とします。

基本目標1 男女共同参画社会の実現を目指した意識づくり

	指標項目	現状値	目標
1	男女共同参画社会という言葉を知っている人の割合 ☆	24.5%	35.0%
2	「男性は仕事、女性は家庭」といった考え方について、「そう思わない」と回答する人の割合 ☆	57.0%	70.0%
3	社会全体で「男女の地位は平等」と感じる人の割合 ☆	13.4%	20.0%
4	男女共同参画フォーラム等の啓発事業における男性参加者の割合	14.6%	30.0%

基本目標2 あらゆる分野において誰もが平等に自分らしく生きられる社会づくり

	指標項目	現状値	目標
5	「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っている人の割合 ☆	21.1%	35.0%
6	家庭生活中で「男女の地位は平等」と感じる人の割合 ☆	40.2%	50.0%
7	各種審議会等(地方自治法第202条の3)に占める女性委員の割合 ☆	30.1%	40.0%

基本目標 3 すべての人に安全安心な生活環境づくり

	指標項目	現状値	目標
8	特定健診の受診率	32.5%	60.0%
9	がん検診等の受診率 乳がん検診 子宮がん検診 肺がん検診 <small>※実績値は市で実施する検診受診率。()内の数値はH26年度健康づくりアンケート調査結果で、市で実施する検診の他、会社や個人的に実施しているものを含む。</small>	17.1%(40.8%) 18.9%(41.6%) 20.5%(35.1%)	50.0% 50.0% 50.0%
10	DVを受けた経験があると回答した人の割合 ☆	9.5%	目標値は設定せず、根絶を目指す
11	DVを受けた経験がある人のうち、どこ(だれ)にも相談しなかった人の割合 ☆	36.2%	20.0%

(2) 参考指標

各分野において、男女共同参画にかかる事業の進捗状況を把握するため、参考とする指標項目を選定しました。

※現状値で特に表記のないものは平成27年4月1日現在となります。

	項目	現状値
1	市職員に占める女性の割合	26.5%
2	市職員の管理職員（一般行政職）に占める女性の割合 （課長相当職以上の者）	6.3%
3	市職員の管理・監督職員に占める女性の割合 （係長職以上の者）	22.9%
4	市職員※の年次有給休暇の平均取得日数 ※平成26年中の全期間在職している者	11.6日（平成26年度）
5	市職員の男性の育児休業取得の割合	0.0%（平成26年度）
6	市職員の年間時間外勤務時間※1，一月あたり平均時間外勤務時間※2 ※1 週休日の振替の結果，法定労働時間を超えて勤務したときの時間数を含む。 ※2 年間時間外勤務時間÷時間外勤務者実数	43,119時間， 12.6時間（平成26年度）
7	委員会等（地方自治法第180条の5に基づく委員会等） に占める女性の割合	7.9%
8	自治会における女性の会長の割合	0.0%
9	市議会議員に占める女性の割合	18.0%
10	市内保育所待機児童数	0人
11	病児・病後児保育園数	0カ所
12	延長保育事業実施カ所数 ※通常の利用日及び利用時間外の日及び時間における保育の実施。	14カ所
13	幼稚園型一時預かり事業（旧預かり保育）実施カ所数	7カ所
14	地域子育て支援拠点事業設置カ所数	7カ所
15	放課後児童クラブ設置数	21カ所
16	健康寿命（男女別） ※国保データベースシステムより平成22年市区町村別生命表を用い，下記式にて算出。 算出式：0歳平均寿命－65歳平均寿命－（1－介護認定者数÷40歳以上の人口）×定住人口÷65歳生存者数 ※国（男：65.2歳，女：66.8歳），県（男：65.1歳，女：66.8歳）	男 64.7歳 女 67.0歳 （平成22年度）
17	マタニティクラス（母親学級）の開催回数，参加者延人数，受講率	18回，144人，39.8% （平成26年度）
18	ペアコース（両親学級）の開催回数，参加者実人数，受講率	6回，160人，44.3% （平成26年度）
19	妊産婦健康相談実施回数	42回 （平成27年度実施予定回数）

※表中における「市職員」は，常時勤務する一般職に属する者をいう。