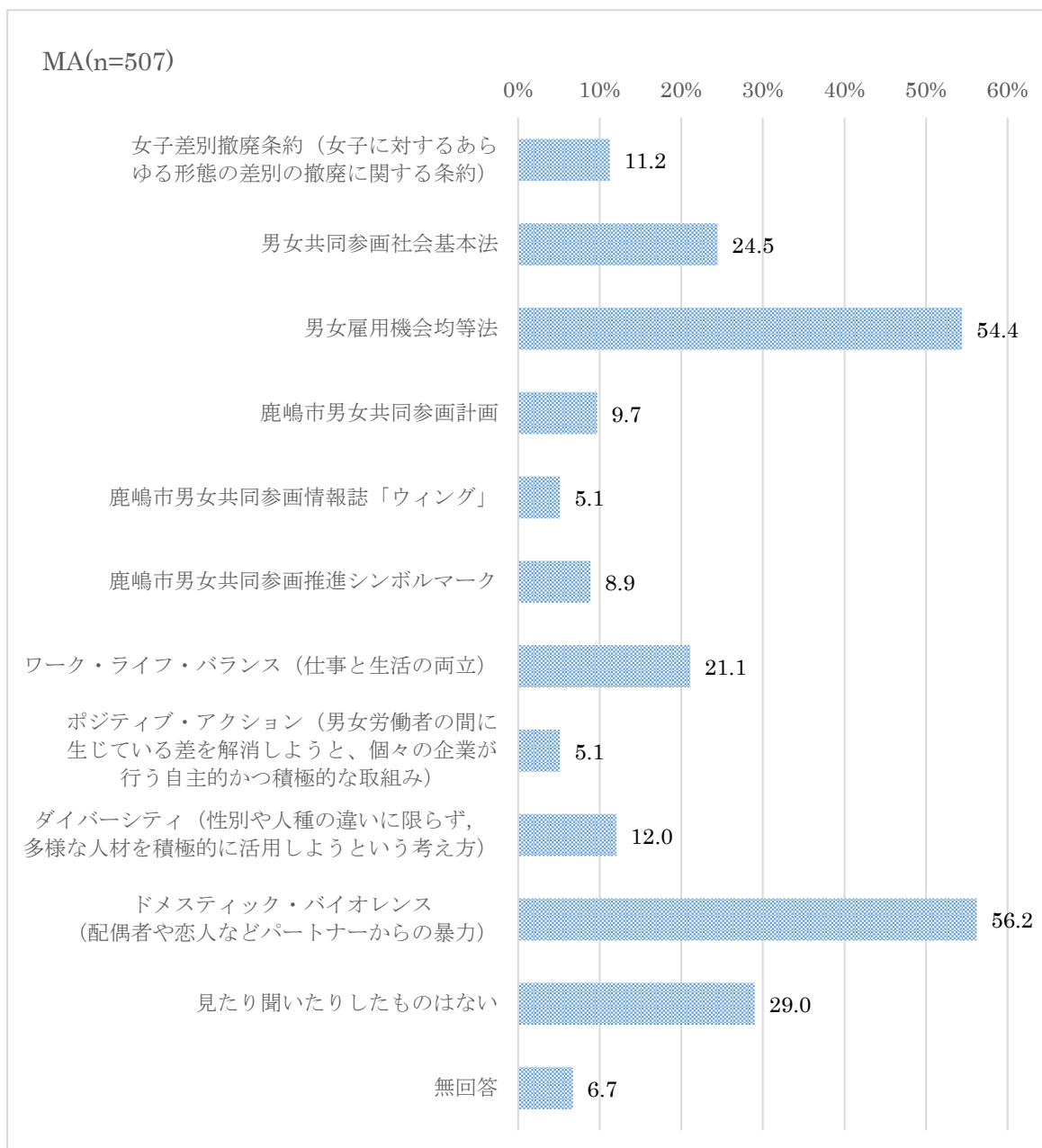


7 男女共同参画社会について

(1) 男女共同参画に関する用語の周知度

問20 あなたは、次の言葉やマークを見たり聞いたりしたことはありますか。
あてはまるものすべてに○をつけてください。



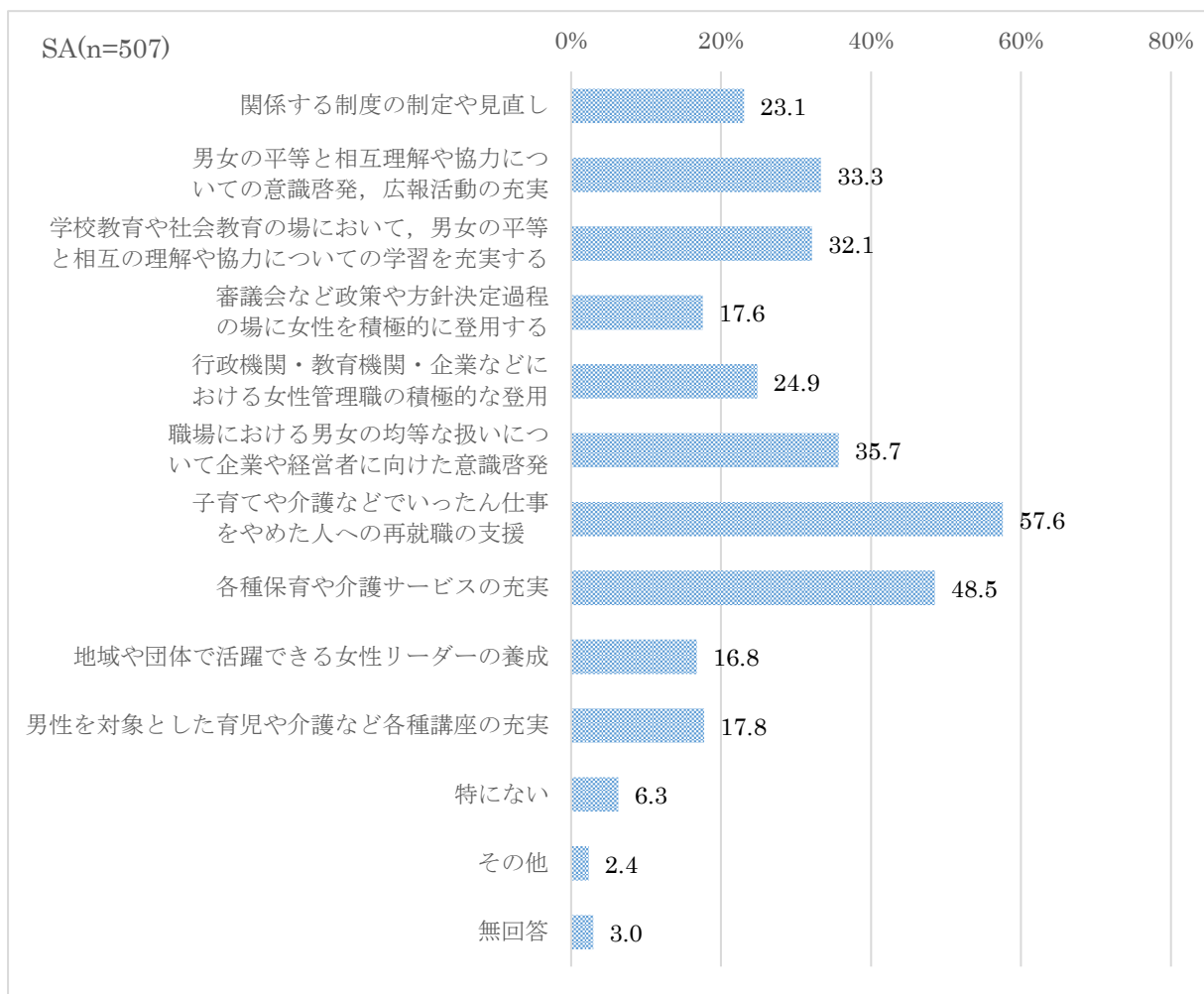
◆ 「ドメスティック・バイオレンス」が56.2%で最も高く、次いで「男女雇用機会均等法」が54.4%であった。「鹿嶋市男女共同参画計画」や「鹿嶋市男女共同参画推進シンボルマーク」などは1割程度と低かった。

【各属性別】

| | | 女子差別撤廃条約（女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約） | 男女共同参画社会基本法 | 男女雇用機会均等法 | 鹿嶋市男女共同参画計画 | 鹿嶋市男女共同参画情報誌「ウイング」 | 鹿嶋市男女共同参画推進シンボルマーク | ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立） | 自主的かつ積極的な取り組み | 労働者の間に生じている差を解消しようと、個々の企業が行う | ポジティブ・アクション（男女労働者の間に生じている差を解消しようと、積極的な取り組み） | ダイバーシティ（性別や人種の違いに限らず、多様な人材を積極的に活用しようという考え） | ドメスティック・バイオレンス（配偶者や恋人などパートナーからの暴力） | 見たり聞いたりしたものは無い | 無回答 |
|-------------|--------------|------------------------------------|-------------|-----------|-------------|--------------------|--------------------|------------------------|---------------|------------------------------|---|--|------------------------------------|----------------|-----|
| 性別 | 男(n=190) | 15.8% | 30.0% | 62.1% | 11.1% | 5.8% | 10.0% | 28.9% | 7.4% | 16.8% | 57.9% | 26.3% | 2.1% | | |
| | 女(n=314) | 8.6% | 21.3% | 50.3% | 8.9% | 4.8% | 8.3% | 16.6% | 3.8% | 9.2% | 55.7% | 30.9% | 8.6% | | |
| 年齢別 | 20～24歳(n=21) | 9.5% | 52.4% | 57.1% | 14.3% | 4.8% | 14.3% | 19.0% | 4.8% | 9.5% | 61.9% | 23.8% | 0.0% | | |
| | 25～29歳(n=37) | 16.2% | 40.5% | 64.9% | 5.4% | 0.0% | 0.0% | 32.4% | 2.7% | 29.7% | 73.0% | 21.6% | 0.0% | | |
| | 30～34歳(n=32) | 9.4% | 18.8% | 50.0% | 6.3% | 3.1% | 6.3% | 15.6% | 3.1% | 15.6% | 68.8% | 25.0% | 0.0% | | |
| | 35～39歳(n=46) | 8.7% | 8.7% | 58.7% | 0.0% | 0.0% | 4.3% | 32.6% | 0.0% | 13.0% | 60.9% | 34.8% | 0.0% | | |
| | 40～44歳(n=50) | 8.0% | 20.0% | 52.0% | 22.0% | 12.0% | 12.0% | 24.0% | 2.0% | 6.0% | 56.0% | 32.0% | 0.0% | | |
| | 45～49歳(n=43) | 7.0% | 18.6% | 55.8% | 2.3% | 0.0% | 7.0% | 27.9% | 7.0% | 9.3% | 74.4% | 25.6% | 0.0% | | |
| | 50～54歳(n=38) | 7.9% | 31.6% | 65.8% | 13.2% | 5.3% | 10.5% | 18.4% | 10.5% | 23.7% | 52.6% | 23.7% | 7.9% | | |
| | 55～59歳(n=55) | 14.5% | 21.8% | 54.5% | 3.6% | 3.6% | 5.5% | 21.8% | 9.1% | 18.2% | 60.0% | 29.1% | 1.8% | | |
| | 60～64歳(n=65) | 12.3% | 24.6% | 50.8% | 10.8% | 6.2% | 10.8% | 15.4% | 3.1% | 6.2% | 47.7% | 29.2% | 9.2% | | |
| | 65～69歳(n=62) | 17.7% | 29.0% | 58.1% | 14.5% | 8.1% | 9.7% | 19.4% | 6.5% | 4.8% | 48.4% | 27.4% | 11.3% | | |
| 70歳以上(n=58) | 8.6% | 20.7% | 39.7% | 12.1% | 8.6% | 15.5% | 10.3% | 6.9% | 6.9% | 36.2% | 37.9% | 8.6% | | | |

(2) 男女共同参画社会を実現するために、鹿嶋市の施策に望むこと

問 2 1 「男女共同参画社会」を実現するために、鹿嶋市の施策に望むことは何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。



【その他の回答】

- 現在の学校教育は、男女の平等がすぎると思う。男が男らしくないし、女が女らしくないし、未成年の殺人事件が後をたたないので、英語だとかダンスだとかわけのわからない学科をやめ、実際に困っている方のところへのボランティアへ行かせる。道徳の時間や罪を犯してしまった方の講演等を聞かせる。
- 市役所がモデルケースになるように取り組んでほしい。企業に指導するのは、国や県の役割だと思う。
- 女性の非正規雇用の貧困化の改善。
- 男女の相互理解、尊重は必要であるが、完全な平等にする意味はない。
- すべて。
- 女性市長の選出。
- 女性を登用しようとすることで、能力のある男性の登用を妨げないでほしい。
- 男女が平等である必要がない。

- 安易に女性を優遇するだけでは意味がない。男女関係なく優秀な人間にそれなりの地位につける事などが必要なのではないか？
- 共同参画社会とはどういう社会なのか。具体的にイメージできないので望む施策と言われても困る。
- 男の立場として施策をしてほしくありません。
- 道路，排水側溝。道路側溝の段差が5 cm以上もありとても危険である。早急な対応が必要であると思います。

◆ **男女共同参画社会を実現するために鹿嶋市の施策に望むこととして、「子育てや介護などでいったん仕事をやめた人への再就職の支援」が6割弱で最も高く，次いで「各種保育や介護サービスの充実」が5割弱であった。**

鹿嶋市の施策に望むことは，「子育てや介護などでいったん仕事をやめた人への再就職の支援」が57.6%で最も高く，次いで「各種保育や介護サービスの充実」(48.5%)，「職場における男女の均等な扱いについて企業や経営者に向けた意識啓発」(35.7%)，「男女の平等と相互理解や協力についての意識啓発，広報活動の充実」(33.3%)，「学校教育や社会教育の場において，男女の平等と相互の理解や協力についての学習を充実する」(32.1%)であった。

【各属性別】

| | | 関係する制度の制定や見直し | 男女の平等と相互理解や協力の充実 | 男女の平等と相互理解や協力について、学校の教育や社会教育の場において、男女の学習を充実する | 審議会など政策的に活用する | 行政機関・教育機関・企業などにおける女性管理職の積極的な登用 | 職場における男女の均等な扱いについて企業や経営者に向けた意識啓発 | 子育てや介護などでいったん仕事をやめた人への再就職の支援 | 各種保育や介護サービスの充実 | 地域や団体で活躍できる女性リーダーの養成 | 男性を対象とした育児や介護など各種講座の充実 | 特になし | その他 | 無回答 |
|-------------|--------------|---------------|------------------|---|---------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|----------------|----------------------|------------------------|------|-------|------|
| 性別 | 男(n=190) | 22.1% | 37.4% | 30.5% | 21.1% | 27.9% | 34.7% | 57.9% | 45.8% | 20.0% | 17.4% | 6.3% | 4.7% | 1.6% |
| | 女(n=314) | 23.9% | 31.2% | 33.4% | 15.6% | 23.2% | 36.6% | 58.0% | 50.6% | 15.0% | 18.2% | 6.4% | 1.0% | 2.9% |
| 年齢別 | 20～24歳(n=21) | 23.8% | 23.8% | 28.6% | 23.8% | 33.3% | 47.6% | 81.0% | 57.1% | 19.0% | 23.8% | 0.0% | 4.8% | 0.0% |
| | 25～29歳(n=37) | 18.9% | 35.1% | 37.8% | 24.3% | 27.0% | 43.2% | 81.1% | 48.6% | 16.2% | 27.0% | 0.0% | 5.4% | 2.7% |
| | 30～34歳(n=32) | 31.3% | 12.5% | 18.8% | 9.4% | 12.5% | 21.9% | 53.1% | 50.0% | 3.1% | 6.3% | 9.4% | 6.3% | 3.1% |
| | 35～39歳(n=46) | 21.7% | 23.9% | 17.4% | 8.7% | 6.5% | 19.6% | 32.6% | 41.3% | 4.3% | 10.9% | 4.3% | 4.3% | 0.0% |
| | 40～44歳(n=50) | 26.0% | 24.0% | 28.0% | 22.0% | 26.0% | 42.0% | 60.0% | 46.0% | 18.0% | 16.0% | 8.0% | 4.0% | 0.0% |
| | 45～49歳(n=43) | 30.2% | 27.9% | 32.6% | 20.9% | 27.9% | 37.2% | 67.4% | 65.1% | 16.3% | 25.6% | 9.3% | 0.0% | 2.3% |
| | 50～54歳(n=38) | 15.8% | 28.9% | 42.1% | 15.8% | 26.3% | 39.5% | 63.2% | 50.0% | 18.4% | 13.2% | 2.6% | 5.3% | 2.6% |
| | 55～59歳(n=55) | 29.1% | 36.4% | 29.1% | 12.7% | 23.6% | 32.7% | 49.1% | 47.3% | 18.2% | 21.8% | 5.5% | 0.0% | 1.8% |
| | 60～64歳(n=65) | 18.5% | 43.1% | 33.8% | 10.8% | 21.5% | 29.2% | 36.9% | 30.8% | 16.9% | 12.3% | 6.2% | 1.5% | 1.5% |
| | 65～69歳(n=62) | 21.0% | 38.7% | 33.9% | 19.4% | 27.4% | 37.1% | 48.4% | 45.2% | 14.5% | 16.1% | 3.2% | 0.0% | 4.8% |
| 70歳以上(n=58) | 10.3% | 24.1% | 24.1% | 15.5% | 24.1% | 24.1% | 46.6% | 29.3% | 20.7% | 12.1% | 15.5% | 0.0% | 10.3% | |

年代別では、「子育てや介護などでいったん仕事をやめた人への再就職の支援」が20代で8割、40代で6割、50代で5割を超え、次いで、「各種保育や介護サービスの充実」では、20代、40代で5割を超え、高い傾向であった。

また、「職場における男女の均等な扱いについて企業や経営者に向けた意識啓発」については、20代、40代～60代で3割～4割、「男女の平等と相互理解や協力についての意識啓発、広報活動の充実」については20代、50代、60代で3割～4割であった。